

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN JEPARA**



**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menyelesaikan Jenjang Pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Oleh:**

**CATUR SABAROH**  
**NIM. 2014-01-083**

**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

# TESIS

## **PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN JEPARA**

Oleh:

Catur Sabaroh  
NIM. 2014-01-083

Telah dipertahankan didepan penguji  
pada tanggal 20 Februari 2017  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui  
Tim Pembimbing

Pembimbing \Ketua



Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
NIDN. 0615076301

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

## **JUDUL TESIS:**

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN JEPARA**

Nama Mahasiswa : Catur Sabaroh

NIM : 2014-01-083

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : MSDM

### **TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM (.....)

Anggota : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

### **TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM (.....)

Tanggal Ujian : 20 Februari 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN JEPARA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 20 Februari 2017

Mahasiswa

Catur Sabaroh

NIM. 2014-01-083

## **RIWAYAT HIDUP**

Catur Sabaroh, lahir di Kendal 11 Februari 1978 anak keempat dari Bapak Suyitno (alm) dan ibu Siti Maryamah. Riwayat pendidikan SDN Pagerdawung Kecamatan Gemuh Kabupaten Kendal lulus pada tahun 1991, SMPN 01 Weleri Kabupaten Kendal lulus pada tahun 1994, SMAN 01 Weleri Kabupaten Kendal lulus pada tahun 1997, Diploma III Fakultas Peternakan di Universitas Diponegoro Semarang lulus pada tahun 2000 dan Strata 1 (S.1) di STIP Farming Semarang lulus pada tahun 2011. Sekarang bekerja di Dinar Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara.

Kudus, 20 Februari 2017

Mahasiswa

Catur Sabaroh

NIM. 2014-01-083



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suparno, SH., MS, Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin penulis melanjutkan studi di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membagikan ilmunya kepada penulis.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus dan juga selaku dosen pembimbing anggota.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, Dosen Pembimbing utama yang telah mengarahkan dan meluangkan waktu guna membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh responden yaitu **pegawai** Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara yang telah memberikan kemudahan dan membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian tersebut.
6. Segenap keluarga, ibu, bapak, istri, anak serta saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Segenap sahabatku, teman-temanku program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis, sehingga dapat terselesaikan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat kami sebut satu persatu, terimakasih atas bantuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, 20 Februari 2017

Mahasiswa

Catur Sabaroh

NIM. 2014-01-083



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga penulis berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. berkat rahmat-Nya pula memungkinkan penulis untuk menyelesaikan tesis dengan judul “*Pengaruh Job Description, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara*”. Akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan tesis ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Kudus, 20 Februari 2017

Mahasiswa

Catur Sabaroh

NIM. 2014-01-083

## ABSTRAK

### **PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN JEPARA**

**Catur Sabaroh**

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah pegawai Setda Kabupaten Jepara dengan sampel sebanyak 135 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket, untuk variabel *job description*, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja. Instrumen diolah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *Amos 21*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) *job description* berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (2) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (3) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (4) *Job description* secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (5) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (6) Lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (7) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara. (8) *Job description* tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja. (9) Hubungan kompensasi secara tidak langsung melalui motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara adalah tidak signifikan. (10) Lingkungan kerja secara tidak langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : *Job description*, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja



## ABSTRACT

### **INFLUENCE OF JOB DESCRIPTION, COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO INCREASE EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE AGRICULTURE AND LIVESTOCK DISTRICT OF JEPARA**

**Catur Sabaroh**

The method used is quantitative method. Respondents were employees of the Secretariat of Jepara district with a sample of 135 employees. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire, to variable job description, compensation, work environment, motivation and performance. Instruments processed using validity and test reliablitas. Test statistics and data processing is done by using Amos 21.

Results from the study showed that: (1) Job description effect on employee motivation Agriculture and Livestock district of Jepara. (2) Directly compensation is not influence on employee motivation Agriculture and Livestock district of Jepara. (3) The work environment can affect motivation employee Department of Agriculture and Animal Husbandry Jepara regency. (4) Job description was not directly affect the performance of the Agriculture and Livestock Service employee Jepara regency. (5) Compensation of employees affect the performance of the Agriculture and Livestock district of Jepara. (6) The work environment directly affects employee performance Agriculture and Livestock district of Jepara. (7) Working motivation does not affect the performance of the Agriculture and Livestock Service employee Jepara regency. (8) Job description is not indirect effect on employee performance Agriculture and Livestock district of Jepara through work motivation. (9) Relationship compensated indirectly through work motivation on employee performance Agriculture and Livestock district of Jepara is not significant. (10) Indirectly work environment does not affect the performance of staff at the Department of Agriculture and Livestock district of Jepara through work motivation.

**Keywords** : *Job Description, Compensation, Motivation, Work Environment and Performance*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II : TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 <i>Job Discription</i> .....	9
2.2 Kompensasi.....	16
2.3 Lingkungan Kerja .....	21
2.4 Motivasi Kerja.....	30
2.5 Kinerja.....	38
2.6 Penelitian Terdahulu.....	42
 <b>BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PENGAJUAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian .....	45
3.2 Pengajuan Hipotesis Penelitian .....	49

**BAB IV : METODE PENELITIAN**

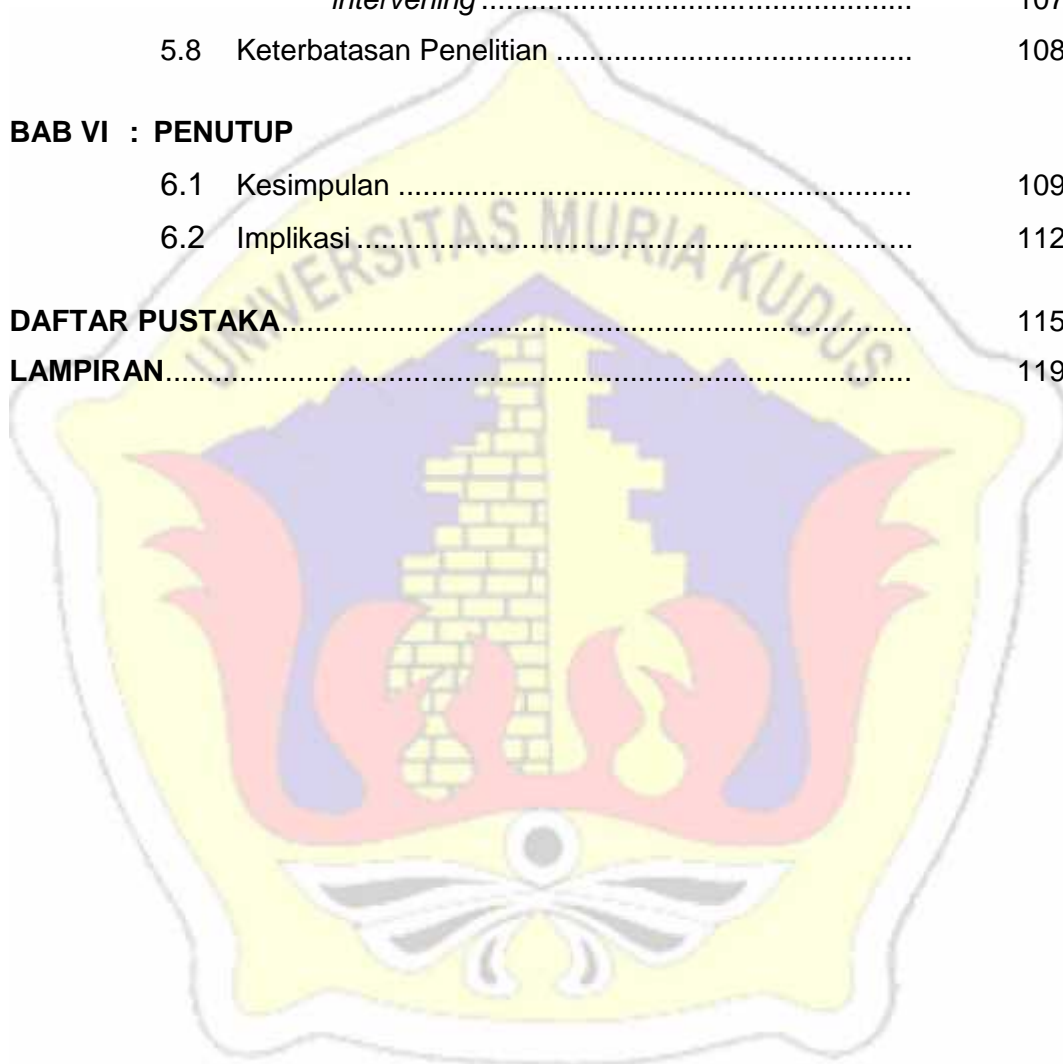
4.1 Pendekatan Penelitian.....	51
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
4.3 Populasi dan Sampel.....	51
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	53
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	54
4.5.1 Variabel Penelitian .....	54
4.5.2 Definisi Operasional .....	55
4.6 Analisis Data .....	56
4.6.1 Analisis Instrumen .....	56
4.6.2 Metode Analisis Data.....	57

**BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	65
5.2 Deskripsi Responden .....	67
5.3 Deskripsi Variabel .....	69
5.4 Analisis Data Penelitian.....	74
5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ).....	75
5.4.2 Analisis <i>Full Model-Structural Equation Model</i> . 80	
5.5 Evaluasi Asumsi-Asumsi SEM.....	81
5.5.1 Evaluasi Normalitas Data .....	81
5.5.2 Evaluasi <i>Multivariate Outliers</i> .....	82
5.5.3 Evaluasi atas <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> . 83	
5.5.4 Uji <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i> .....	84
5.6 Evaluasi Hubungan Struktural Antar Konstruk.....	85
5.6.1 Pengujian Pengaruh Langsung .....	86
5.6.2 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Melalui Variabel <i>Intervening</i> .....	89
5.6.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	90
5.6.4 Besarnya <i>Total Effect</i> .....	91
5.7 Pembahasan .....	92

5.7.1 <i>Job description</i> berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	92
5.7.2 Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	93
5.7.3 Lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	95
5.7.4 <i>Job description</i> berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	96
5.7.5 Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	98
5.7.6 Lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	99
5.7.7 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara .....	101
5.7.8 <i>Job description</i> berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja sebagai variabel <i>intervening</i> .....	103
5.7.9 Kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja sebagai variabel <i>intervening</i> .....	105

5.7.10 Lingkungan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja sebagai variabel <i>intervening</i> .....	107
5.8 Keterbatasan Penelitian .....	108
<b>BAB VI : PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan .....	109
6.2 Implikasi .....	112
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	115
<b>LAMPIRAN</b> .....	119





## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel. 4.1.	Populasi Penelitian.....	52
Tabel. 4.2.	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	55
Tabel. 5.1.	Karakteristik Responden .....	68
Tabel. 5.2.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
Tabel. 5.3.	<i>Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Eksogen .....</i>	76
Tabel. 5.4.	<i>Confirmatory Factor Analysis Konstruk Eksogen.....</i>	77
Tabel 5.5.	<i>Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Endogen .....</i>	78
Tabel 5.6.	<i>Confirmatory Factor Analysis Konstruk Endogen.....</i>	79
Tabel 5.7.	<i>Model-Goodness-of-fit test.....</i>	80
Tabel 5.8.	Uji Normalitas.....	81
Tabel 5.9.	Analisis <i>Outlier</i> .....	83
Tabel 5.10.	<i>Reliability dan Variance Extract</i> .....	85
Tabel 5.11.	Hasil Estimasi <i>Regression Weights</i> .....	85
Tabel 5.12.	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung .....	89
Tabel 5.13	Hasil Pengujian Hipotesis .....	90
Tabel 5.14	Besar <i>Total Effect</i> .....	91

## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar. 3.1.	Kerangka Konsep Penelitian.....	49
Gambar. 4.1.	Diagram Alur .....	59
Gambar. 5.1.	<i>Confirmatory Factor Analysis</i> – Konstruk Eksogen.....	75
Gambar. 5.2.	<i>Confirmatory Factor Analysis</i> – Konstruk Endogen .....	78
Gambar. 5.3.	Hasil Pengujian <i>Full Model-Structural Equation Model</i> ( <i>SEM</i> ).....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2	Tabulasi Hasil Penelitian .....	123
Lampiran 3	Deskripsi Data Penelitian.....	134
Lampiran 4	Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk.....	136
Lampiran 5	Hasil Analisis SEM .....	139

